



# QUELLES SONT LES ATTENTES DES SALARIÉS EN MATIÈRE DE PROTECTION SOCIALE EN 2018 ?

Enquête ADDING – BVA  
4<sup>e</sup> Édition



Echantillon interrogé en ligne sur système **CAWI** (Computer Assisted Interview)



Enquête réalisée auprès d'un échantillon représentatif de **2 002 salariés** d'entreprises privées de **500 salariés et plus**



Enquête réalisée du **28 février au 7 mars 2018**

Vous souhaitez recevoir l'enquête dans son intégralité ?  
Merci de contacter [Amandine Radigue](#) :



Email  
[aradigue@adding.fr](mailto:aradigue@adding.fr)



Téléphone  
**01 55 50 49 00**

# L'ACTUALITÉ SOCIALE VUE PAR LES SALARIÉS

## LE PROJET DE RÉFORME DES RETRAITES



**70 %**

sont favorables à la mise en œuvre d'un **régime de base** « unique »

**74 %**

considèrent que cette réforme permettrait de mettre en œuvre un **système plus juste**



**51 %**

considèrent que ce système serait plus avantageux pour eux

L'analyse d'ADDING : « Un avis très favorable pour un régime de retraite universel »

## LE ZÉRO RESTE À CHARGE



**91 %**

considèrent que la Sécurité sociale doit revoir à la hausse les montants remboursés pour l'optique et le dentaire

**83 %**

va entraîner la mise en place du zéro reste à charge va entraîner **une hausse des cotisations de leur mutuelle**



**51 %**

considèrent que cette initiative est **un plus** car ils ont régulièrement un reste à charge

L'analyse d'ADDING : « Un avis très favorable du salarié mais sans l'illusion d'un zéro impact sur le coût de leur mutuelle »

# SUIVI DU BAROMÈTRE ANNUEL SUR LES ATTENTES DES SALARIÉS EN MATIÈRE DE PROTECTION SOCIALE

## LES DISPOSITIFS EN SANTÉ ET PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE



**62 %**

citent en 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> lieux la mutuelle dans leur appréciation des dispositifs mis en place dans leur entreprise

**28 %**

En 1<sup>er</sup> lieu en 2018

**21 %**

En 1<sup>er</sup> lieu en 2017



**68 %**

des répondants considèrent que leur entreprise devrait jouer un rôle dans **l'amélioration de l'accès aux soins**



**59 %**

plébiscitent **le chèque santé** comme solution à l'amélioration de l'accès aux soins

L'analyse d'ADDING : « Ces données peuvent être perçues comme une prise en compte des effets du contrat responsable »



**56 %**

citent en 1<sup>er</sup> les actions de prévention contre le stress devant être mises en place par les entreprises

**42 %**

citent en 2<sup>ème</sup> les actions de prévention contre les troubles musculo-squelettiques (TMS)

**36 %**

citent en 3<sup>ème</sup> les actions de prévention contre les risques psychosociaux



**67 %**

disposent, au sein de leur entreprise, **d'un dispositif d'accompagnement au retour à l'emploi** dans des conditions adaptées à leur état de santé

# SUIVI DU BAROMÈTRE ANNUEL SUR LES ATTENTES DES SALARIÉS EN MATIÈRE DE PROTECTION SOCIALE

## LES DISPOSITIFS EN ÉPARGNE SALARIALE



69 %

sont attentifs aux dispositifs qui leur sont proposés en matière de PEE, d'intéressement et de participation



71 %

souhaitent que leur entreprise joue un rôle et les accompagne dans le choix et l'optimisation des placements financiers



45 %

souhaitent être accompagnés avec des **conseils personnalisés** sur les questions financières et patrimoniales



31 %

souhaitent être accompagnés avec des **outils interactifs** de simulation et de formation à la gestion des placements financiers (plateformes web, serious game)



24 %

souhaitent être accompagnés avec de la formation sur les questions financières et patrimoniales