

# Quelles sont les attentes des salariés en matière de protection sociale en 2017 ?

## Enquête ADDING – BVA

### Édition n°3



Échantillon interrogé en ligne sur système CAWI (Computer Assisted Web Interview).



Enquête réalisée auprès d'un échantillon représentatif de 2003 salariés d'entreprises privées de 500 salariés et plus.



Enquête réalisée du 9 au 20 février 2017.



# Congés, protection sociale, intéressement, autres services : Quelles sont les attentes des salariés en 2017.

1- Le principal critère motivant le changement de société (à l'exclusion de la rémunération)



44%

PEE / l'intéressement / la participation

2- Le rôle de l'entreprise dans l'accès aux soins



67%

déclarent que leur entreprise devrait jouer un rôle dans l'amélioration de l'accès aux soins

1bis- Des résultats très corrélés à l'âge et au revenu



Les plus jeunes veulent plus de temps (RTT)

Les plus seniors plébiscitent l'épargne retraite

Les moins aisés (< 2250€ / mois) : prime d'ancienneté

Les plus aisés : contrat de retraite supplémentaire



3- L'épargne retraite : un dispositif d'entreprise fort

69% des répondants qui disposent d'une épargne retraite, ont bénéficié d'un dispositif **proposé par leur entreprise**



Un dispositif très **fortement adopté par les hauts revenus** (plus de 6 750 € / mois)

4- Le stress : la problématique de prévention la plus attendue par les salariés



89% souhaitent que l'entreprise joue un rôle plus important en matière de **prévention du stress**.

**En conclusion** : Des résultats stables, depuis 3 ans, qui plébiscitent l'épargne et le rôle de l'entreprise dans la prévention et l'accès au soin. Un écart très sensible se dégage aussi, démontrant des attentes de plus en plus individualisées mais contraintes par une réglementation qui favorise toujours le « tout collectif ».