

OGIF / FRANCE HABITATION

Actualisation et harmonisation du régime de santé et prévoyance pour les cadres et non cadres ; accompagnement dans les décisions et le déploiement du nouveau régime.

Contenu de la mission menée par Adding



Audit des dispositifs en vigueur

Définition des régimes cibles

Rédaction du cahier des charges, organisation et conduite des appels d'offres assureur et gestionnaire

Dépouillement et analyse des offres, participation aux entretiens

Déploiement des solutions retenues

Accompagnement dans le suivi

Communication aux salariés



Activité :
construction, entretien, gestion de logements locatifs intermédiaires (1% logement) et sociaux (HLM) en Ile-de-France.

Sociétés concernées :
France Habitation (750 salariés), Ogif (550 salariés), basées à Levallois-Perret avec des salariés sur toute l'Ile-de-France.

« ADDING s'est avéré un partenaire de choix avec qui nous avons travaillé en équipe »



« Fin 2010, nous avons souhaité actualiser les garanties de nos régimes santé et prévoyance vis à vis de la réglementation et les harmoniser pour l'ensemble de nos salariés cadres et non cadres. Tout l'enjeu était de pouvoir offrir le même niveau de garantie à l'ensemble du personnel dans la même enveloppe budgétaire. »

avons travaillé en partenariat avec Adding pour préparer les présentations auprès de nos directions générales et représentants du personnel. Leurs consultants ont su éclairer notre réflexion et donner du sens à des sujets que l'on s'est appropriés pour mieux les partager avec nos salariés. Selon les circonstances, ils se sont montrés, tour à tour, pédagogues, experts et partenaires. »

Faciliter la transition

« Dans la deuxième phase consacrée à l'appel d'offres, Adding nous a convaincu de faire appel à un gestionnaire et un assureur distincts, pour différencier les coûts de gestion des coûts de couverture. Malgré un panel restreint de réponses, nous avons, une fois encore, apprécié le professionnalisme d'Adding dans le déroulé des appels d'offres et la sélection des organismes, en toute indépendance. La mise en œuvre des solutions retenues a eu lieu début 2012, sans aucune anomalie. L'accompagnement d'Adding dans le déploiement et leur connaissance du gestionnaire a nettement facilité la transition entre les deux régimes. La visite des locaux du gestionnaire avec les IRP et la communication aux salariés avec l'envoi d'une information individualisée ont également été très appréciées. Au final, on ne peut être que satisfaites d'avoir fait appel à Adding : le planning a été respecté, la transition s'est parfaitement bien passée et nos salariés sont satisfaits du nouveau régime. »

Propos recueillis par Eric Gautier
Journaliste indépendant

Donner du sens à des sujets complexes

« Pour cette mission d'analyse des dispositifs en cours, nous avons consulté trois cabinets conseil, dont Adding, à qui nous avons confié un audit cinq ans auparavant. Nous avons tout de suite été séduites par leur capacité à comprendre nos enjeux et à nous expliquer des sujets complexes et pointus en des termes simples. Leur proposition d'accompagnement s'articulant autour de quatre modules avec des phases pédagogiques de restitution aux instances représentatives du personnel nous a aussi convaincues. La première étape a été de faire un état des lieux de l'existant et une analyse de performance des dispositifs, pour de nouvelles propositions de régimes. Tout au long de cette phase, nous