



Activité :

Le Groupe Yves Rocher, fort de ses 16 000 collaborateurs, est un groupe familial d'origine bretonne, attaché à ses racines et résolument tourné vers le monde avec une présence significative dans une vingtaine de pays, à travers 8 marques principales au service de la beauté et du bien-être des femmes : Yves Rocher, Petit Bateau, Stanhome, Daniel Jouvance, Dr Pierre Ricaud, ID Parfums, Kiotis et Flormar qui réalisent un chiffre d'affaires de plus de 2,2 milliards d'euros.

Périmètre :

7 000 salariés du Groupe en France.

Groupe Yves Rocher

Analyse des régimes de santé prévoyance pour les salariés du Groupe Yves Rocher en France et **optimisation** du dispositif.

Contenu de la mission menée par Adding



- Audit de conformité juridique des dispositifs de prévoyance et de santé.
- Audit des dispositions contractuelles.
- Audit des comptes de résultats.
- Analyse de la consommation médicale.
- Audit de performance des garanties.
- Benchmark, propositions et modélisations des actions à mener.
- Remise d'un rapport d'audit détaillé et de recommandations.

« Adding a apporté une vraie valeur ajoutée à nos contrats »



Sandrine PAQUET-VIVET
Directrice
Compensation & Benefits
Groupe Yves Rocher

Jusqu'en 2011, nous faisons appel à un courtier qui assurait à la fois le rôle de conseiller, de pilote opérationnel et de gestionnaire de nos contrats de santé et prévoyance.

Lorsque je me suis penchée sur la possibilité d'optimisation de nos contrats, c'est sur les recommandations d'un contact professionnel, que je me suis adressée au cabinet Adding. Leur conseiller m'a, tout de suite, suggéré de réaliser un audit et adressé une proposition pour un certain nombre de prestations.

Fin 2011, j'ai donc missionné Adding pour réaliser un audit qui a révélé plusieurs points d'amélioration, tant au niveau des conditions du contrat et de l'optimisation des résultats, que de la présentation des comptes et de la coordination globale des dossiers.

En juillet 2012, nous leur avons donné mandat pour devenir notre conseil et conserver notre assureur et centre de gestion. Adding est alors intervenu pour mettre en conformité le contrat avec nos besoins et les tendances du marché. La présentation des comptes aux partenaires sociaux a également été clarifiée et **notre contrat, auparavant déficitaire, est devenu bénéficiaire !**

Dès le début de l'accompagnement, même en phase projet, leurs conseillers nous ont toujours informés de l'avancée du dossier. Ils ont très vite compris nos besoins, ont pris en compte toutes nos demandes et fait preuve d'une grande réactivité. Leurs recommandations et présentations étaient très claires et il n'était pas nécessaire d'être un expert en protection sociale pour les comprendre.

Le cabinet Adding a vraiment joué son rôle de conseil en analysant la performance technique, juridique et financière de nos contrats et en nous proposant une modélisation des solutions. Il nous a aussi assisté et accompagné en mettant en œuvre ses recommandations, en toute confiance et transparence, et a impulsé le changement auprès de nos prestataires. Au final, c'est une vraie valeur ajoutée tant au niveau des ressources humaines, que des partenaires sociaux et des salariés.

Depuis, une mission de conseil sur la garantie chômage des dirigeants et la retraite supplémentaire des salariés du Groupe a été confiée à Adding.

Propos recueillis par Eric Gautier
Journaliste indépendant